

JOHTAMINEN 2022

Profiantin esimiesvalmennus yhdistää kovat liike-elämän taidot pehmeisiin arvoihin.

48 % *asiantuntijoista arvostaa uudistautumishakuisuutta*

43 % *työntekijöistä arvostaa johtamisessa ihmiskeskeisyyttä*

53 % *haluaa esihenkilön kannustavan itseohjautuvuuteen*

PROFIANT

NYKYJOHTAMISEN HAASTEITA

"Johtaminen on tehotonta, eikä sen onnistumista pystytä mittaamaan."

Esihenkilöt sammuttelevat tulipaloja samalla, kun työntekijät voivat huonosti ja sairaspöissaolot lisääntyvät.

Hybridijohtaminen ei oikein suju, eikä kukaan oikein luota enää kollegaan.

ESIHENKILÖILTÄ POIMITTUA

Ihmiset ovat erilaisia, mutta en osaa ottaa huomioon näitä erilaisia tarpeita.

En tiedä, miten motivoisin tiimiläisiäni.

Jokainen kaipaa vähän tukea ja sparrausta.

En voi aina luottaa tiimiläisiini.

Etäjohtaminen on vaikeaa.

Sammuttelen aina vain tulipaloja.

"Johtamisessa tulee yhdistää kova liiketoimintaosaaminen pehmeisiin työelämätaitoihin."

Johtaminen on murroksessa. Itse- ja yhteisöohjautuvuuden merkitys kasvaa. Vanha esihenkilökeskeinen johtamistyyli ei enää toimi - tarvitaan ketterämpiä vaihtoehtoja.

JOHTAMISEN TAVOITETILA

- Johtaminen on tehokasta ja onnistumiset mitattavissa
- Esihenkilöt jaksavat työssään ja ovat läsnä tiimiläisilleen
- Työntekijät voivat hyvin ja sairaspoissaolot vähenevät
- Esihenkilöt ja johto nauttivat työntekijöiden luottamusta - ja toisinpäin
- Hybridityö sujuu ja tuloksia tulee
- Ihmiset voivat kehittää omaa työtään ja osaamistaan
- Johtajat kykenevät vastaamaan joustavuuden, yksilöllisten mahdollisuuksien ja osallistavan toimintakulttuurin vaatimukseen

JOHTAMINEN 2022 VALMENNUS

Vastaamme johtamisen muutoksen tarpeeseen valmennuksella, joka antaa tuloksellisuutta ja tehokkuutta.

Ohjaamme kohti ketterää ja kokeilevaa johtamista, jossa rinnalla kulkevat myös pehmeämmät arvot, kuten monimuotoisuuden ja motivaation johtaminen.



**Valmennus räätälöidään
juuri teidän
johtamiskulttuurin
tarpeisiin sopiviksi.
Mahdollisia teemoja ovat
esimerkiksi:**

1

Esihenkilön itsetuntemus ja johtamisen teesit

Millainen minä olen johtajana? Millaisia asioita minun tulee kehittää, jotta johtamisen tavoitetila saavutetaan?

2

Nykyaikainen, tehokas ja motivoiva johtaminen ja vuorovaikutus

Tiimin jäsenten diversiteetin johtaminen, tunneälykkyyys.

3

Toiminnan suunnittelu, taloudellisuuden ja tehokkuuden kehittäminen

Oman esimiestyön ja vastuualueen toiminnan suunnittelua osana isompaa liiketoiminnallista kokonaisuutta.

4

Päivittäisjohtamisen ja etätyön menetelmät, kannattavuuden mittaaminen

Taloudellisuuden ja tehokkuuden kehittäminen sekä mittaaminen, oman tiimin arvioiminen.

**Valmennus räätälöidään
juuri teidän
johtamiskulttuurin
tarpeisiin sopiviksi.
Mahdollisia teemoja ovat
esimerkiksi:**

5

Valmentava esimiestyö

Reteaming, käänteinen kehityskeskustelu, palkitseminen, perehdytys, empatia, itsensä johtaminen ja ajankäyttö.

6

Johtamisen hankalien tilanteiden hoitaminen

Yhteisösovittelu, palautteen antaminen, varhainen puuttuminen, ristiriitatilanteiden purku.

7

Nopeat kehittämismenetelmät lähi- ja etätyössä

Systemaattiset oman / tiimin työprosessien kehittämisen menetelmät, etätyön huomioiminen prosessien kehittämisessä.

8

Asiakkuusjohtaminen

Asiakkuuden määrittely, toimintaympäristön analysointi ja oman toiminnan suhteuttaminen, asiakassuhteiden hoito ja palautteiden käsittely.

KIINNOSTUITKO?

Ota yhteyttä, kerron mielelläni lisää valmennuksen kestosta, hinnasta ja etenemistavasta.

MAARIT HALMELA

Solution Focused Coach

Asiakaskokemuksen ja myynnin sujuvuus

Yksilöiden ja tiimien kehittäminen, coaching

050 435 23 81

maarit.halmela@profiant.net

PROFIANT

Mahdottomia muutoksia takuutyönä.

